

GIẢI ĐỀ THI THẬT IELTS WRITING TASK 2 NGÀY 05/10/2024

Chúng mình hãy cùng tham khảo bài viết mẫu của giáo viên tại Ielts Target với chủ đề: In some countries, it is illegal for companies to reject job applicants for their age. Is this a positive or negative development?

1. PHÂN TÍCH ĐỀ BÀI

1.1. Đề bài:

In some countries, it is illegal for companies to reject job applicants for their age. Is this a positive or negative development?

(Một số quốc gia cấm các công ty từ chối ứng viên dựa trên độ tuổi. Điều này là tích cực hay tiêu cực?)

1.2. Phân tích đề bài

Dạng bài: Positive or Negative

Yêu cầu đề bài:

Đề bài yêu cầu phân tích việc cấm phân biệt tuổi tác trong tuyển dụng ở một số quốc gia. Bài viết cần đánh giá tác động của lệnh cấm này, bao gồm những lợi ích và thách thức mà nó mang lại cho xã hội và doanh nghiệp, sau đó đưa ra nhận định về việc đây là một diễn biến tích cực hay tiêu cực.

Dàn bài:

Đoạn thân bài 1:

Lợi ích chính của việc cấm phân biệt tuổi tác trong tuyển dụng:

Lợi ích thứ nhất: Thúc đẩy công bằng xã hội. Khi cấm phân biệt tuổi tác, ứng viên được đánh giá dựa trên năng lực và kinh nghiệm thay vì độ tuổi, tạo cơ hội bình đẳng cho mọi người trong

việc tìm kiếm việc làm. Điều này giúp hình thành một xã hội hòa nhập hơn, nơi tất cả mọi người, bất kể tuổi tác, đều có thể đóng góp.

Ví dụ: Ở Việt Nam, quy định này khuyến khích tuyển dụng công bằng, không có sự thiên vị dựa trên tuổi tác, và đảm bảo rằng những người lớn tuổi có cơ hội tham gia vào thị trường lao động.

Lợi ích thứ hai của lệnh cấm là giúp người lao động lớn tuổi duy trì sự độc lập tài chính.

Lợi ích thứ hai: Những người lao động lớn tuổi có thể tiếp tục làm việc và sử dụng kỹ năng của mình để kiếm sống, giảm bớt sự phụ thuộc vào phúc lợi xã hội từ chính phủ. Điều này giảm bớt gánh nặng lên hệ thống an sinh xã hội và cho phép chính phủ phân bổ lại nguồn lực vào các lĩnh vực khác quan trọng hơn.

Ví dụ: Khi các chuyên gia giàu kinh nghiệm được tiếp tục làm việc, họ không chỉ giảm sự phụ thuộc vào trợ cấp, mà còn đóng góp cho nền kinh tế và giảm áp lực lên các chương trình an sinh xã hội.

Đoạn thân bài 2:

Những thách thức mà quy định cấm phân biệt tuổi tác có thể gây ra cho một số ngành: Những công việc đòi hỏi sức khỏe và thể lực như xây dựng hoặc lao động nặng thường phù hợp hơn với người trẻ tuổi. Do đó, việc cấm ưu tiên tuổi tác có thể gây khó khăn cho doanh nghiệp trong việc đảm bảo năng suất và an toàn lao động.

Ví dụ: Các công ty xây dựng có thể gặp khó khăn khi phải tuyển dụng công nhân lớn tuổi cho những công việc đòi hỏi sức khỏe, điều này có thể ảnh hưởng đến hiệu quả công việc và an toàn nơi làm việc.

2. BÀI MẪU (SAMPLE ANSWER)

Age discrimination in recruitment has been outlawed in certain countries. In my view, this is a predominantly positive development, as it promotes social equality and alleviates pressure on government resources, despite potential challenges for certain businesses.

The main reason I support the ban on age-based discrimination is that it fosters social fairness. In countries like Vietnam, this law ensures that job applicants are assessed based on their qualifications and experience, rather than their age, which promotes equal opportunities for all. This leads to a more inclusive society, where individuals of all ages can contribute meaningfully to the workforce, thus reinforcing the principle of equality. Another reason why I view this ban as beneficial is that it enables older workers to remain financially independent. By securing employment, older professionals can continue to use their skills and experience while earning a stable income, reducing their dependence on government welfare programs. This, in turn, eases the strain on social security systems, allowing governments to redirect resources to other critical areas such as healthcare or education.

Nevertheless, I acknowledge that banning age discrimination may create difficulties for certain industries. Jobs that require physical strength and stamina, such as construction or manual labor, are generally more suited to younger workers. Companies in these fields may face challenges in maintaining productivity and workplace safety if they are unable to prioritize younger candidates for physically demanding roles.

In conclusion, I believe that outlawing age-based discrimination in recruitment is largely a positive step. It encourages social equality and allows older individuals to remain self-sufficient, although it may pose challenges for industries with specific physical demands. Overall, such laws should be promoted and adopted more broadly to foster a more inclusive and fair workforce globally.

3. TỪ VỰNG NỘI BẬT

- Age discrimination: phân biệt tuổi tác
- Outlawed: bị cấm, bị coi là bất hợp pháp
- Promotes social equality: thúc đẩy bình đẳng xã hội
- Alleviates pressure: giảm bớt áp lực

- Government resources: nguồn lực của chính phủ
- Social fairness: công bằng xã hội
- Assessed based on qualifications and experience: đánh giá dựa trên trình độ và kinh nghiệm
- Equal opportunities: cơ hội bình đẳng
- Inclusive society: xã hội bao trùm, xã hội hòa nhập
- Remain financially independent: duy trì sự độc lập tài chính
- Dependence on government welfare programs: sự phụ thuộc vào các chương trình phúc lợi của chính phủ
- Ease the strain on social security systems: giảm bớt áp lực lên hệ thống an sinh xã hội
- Redirect resources: phân bổ lại nguồn lực
- Physical strength and stamina: sức mạnh và sức bền thể chất
- Maintaining productivity: duy trì năng suất
- Workplace safety: an toàn nơi làm việc
- Foster a more inclusive and fair workforce: thúc đẩy một lực lượng lao động bao trùm và công bằng hơn