

## **GIẢI ĐỀ THI THẬT IELTS WRITING TASK 2 NGÀY 16/03/2024**

Chúng mình hãy cùng tham khảo bài viết mẫu của giáo viên tại Ielts Target với đề bài:

People who decide on a career path early in their lives and keep to it are more likely to have a satisfying working life than those who change jobs frequently. To what extent do you agree or disagree?

### **1. PHÂN TÍCH ĐỀ BÀI**

#### **1.1. Đề bài:**

People who decide on a career path early in their lives and keep to it are more likely to have a satisfying working life than those who change jobs frequently. To what extent do you agree or disagree?

(Những người quyết định chọn con đường sự nghiệp từ sớm và kiên định theo đuổi nó có khả năng có một đời sống làm việc hài lòng hơn so với những người thường xuyên thay đổi công việc. Bạn đồng ý hay không đồng ý với ý kiến trên? Ở mức độ nào?)

#### **1.2: Phân tích bài:**

**Dạng bài: Agree or disagree**

**Dàn bài:**

**Đoạn thân bài 1: Phân tích lợi ích của việc thay đổi công việc:**

- Thay đổi sở thích nghề nghiệp: Việc chuyển đổi công việc phản ánh sự thay đổi tự nhiên trong định hướng nghề nghiệp của mỗi cá nhân, có thể do áp lực từ thị trường lao động hoặc sở thích cá nhân.

- Ví dụ: Các ngân hàng viên có thể cảm thấy mất động lực do áp lực công việc, dẫn đến việc chuyển sang các nghề nghiệp ít căng thẳng hơn như giáo viên hoặc chủ cửa hàng.

**Đoạn thân bài 2: Phân tích sự phát triển toàn diện khi thay đổi công việc:**

- Mở rộng kỹ năng và kinh nghiệm: Những người thường xuyên thay đổi công việc có cơ hội trải nghiệm nhiều môi trường làm việc khác nhau, từ đó học hỏi thêm nhiều kỹ năng mới.

- Ví dụ: Những người chuyển việc nhiều lần có thể phát triển kỹ năng linh hoạt, giúp họ thích ứng tốt hơn với các điều kiện làm việc khác nhau.

### **Đoạn thân bài 3: Thừa nhận lợi ích của việc kiên định với con đường sự nghiệp:\*\***

- Nâng cao chuyên môn và hiệu suất: Những người gắn bó lâu dài với một công việc thường có trình độ chuyên môn cao hơn, dẫn đến năng suất làm việc tốt hơn.

- Ví dụ: Những nhân viên lâu năm trong một lĩnh vực sẽ có kiến thức sâu rộng hơn, làm cho họ trở thành ứng cử viên lý tưởng cho việc thăng tiến và tăng lương.

### **Kết bài:**

#### **Tóm tắt quan điểm cá nhân:**

Tôi chủ yếu không đồng ý với quan điểm cho rằng kiên định với con đường sự nghiệp từ sớm dẫn đến cuộc sống làm việc thỏa mãn hơn, vì sự linh hoạt trong sự nghiệp không chỉ phản ánh sự thay đổi trong sở thích mà còn thúc đẩy sự phát triển cá nhân toàn diện.

## **2. BÀI MẪU (SAMPLE ANSWER)**

It is often claimed that individuals who remain committed to a career path chosen early in life tend to experience greater job satisfaction compared to those who frequently change jobs.

While I recognize some merits in this assertion, I largely disagree, as shifting career paths can reflect evolving preferences and provide opportunities for diverse skill acquisition, even if it may lead to less specialized expertise.

One key reason I support job changes is the natural evolution of career interests. Various factors, including shifts in the job market and personal aspirations, can prompt individuals to reassess their career choices. For example, bankers may eventually feel disillusioned due to intense workloads and pressure from employers, leading them to pursue more fulfilling roles in teaching or entrepreneurship that offer a better work-life balance.

Additionally, changing jobs allows individuals to become more well-rounded professionals. Job hoppers often gain exposure to a wide range of responsibilities and work environments, facilitating the development of new competencies and personal qualities. This diverse

experience equips them to adapt more effectively to the ever-changing landscape of the modern workforce, fostering greater confidence in their abilities.

However, I do acknowledge that those who dedicate themselves to a specific career for an extended period may attain a higher level of proficiency. Long-term commitment typically results in a deeper understanding of their field and the cultivation of specialized skills, which can enhance productivity and make them strong candidates for promotions and salary increases.

In conclusion, I primarily disagree with the notion that an early commitment to a career guarantees a fulfilling working life. The flexibility to switch jobs not only aligns with evolving job orientations but also promotes comprehensive personal development, despite potentially lower levels of specialization. Therefore, individuals should prioritize adaptability in their careers, allowing them to fully embrace the opportunities that arise throughout their working lives.

### **3. TỪ VỰNG NỔI BẬT**

Job satisfaction: sự hài lòng với công việc

Career path: con đường sự nghiệp

Job hopping: việc thường xuyên thay đổi công việc

Working preferences: sở thích nghề nghiệp

Diverse skills: kỹ năng đa dạng

Career orientation: định hướng nghề nghiệp

Work-life balance: sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống

Disillusioned: sự thất vọng

Well-rounded: toàn diện

Competencies: năng lực

Personal qualities: phẩm chất cá nhân

Adaptability: khả năng thích ứng

Proficiency: sự thành thạo

Specialized skills: kỹ năng chuyên môn

Productivity: năng suất

Promotions: thăng tiến

Salary increases: tăng lương

Flexibility: tính linh hoạt

Comprehensive development: sự phát triển toàn diện