

GIẢI ĐỀ THI THẬT IELTS WRITING TASK 1 NGÀY 05/10/2024

Chúng mình hãy cùng tham khảo bài viết mẫu của giáo viên tại Ielts Target với chủ đề: Some people think it is a good thing for senior managers to have much higher salaries than the other workers in a company. To what extent do you agree or disagree?

1. PHÂN TÍCH ĐỀ BÀI

1.1. Đề bài:

Some people think it is a good thing for senior managers to have much higher salaries than the other workers in a company. To what extent do you agree or disagree?

(Một số người cho rằng việc các nhà quản lý cấp cao nhận mức lương cao hơn nhiều so với các nhân viên khác trong công ty là điều tích cực. Quan điểm của bạn về vấn đề này như thế nào?)

1.2. Phân tích đề bài

Đề bài yêu cầu thảo luận về quan điểm rằng việc các nhà quản lý công ty nhận mức lương cao hơn nhiều so với nhân viên bình thường là điều có lợi. Người viết cần bày tỏ sự đồng ý hoặc không đồng ý và giải thích lý do cho quan điểm của mình. Bài viết nên nêu bật các lợi ích của việc trả lương cao cho nhà quản lý, đồng thời cũng xem xét các tác động tiêu cực có thể xảy ra đối với tinh thần làm việc của nhân viên.

Dàn bài:

Mở bài:

- Giới thiệu quan điểm: Việc các nhà quản lý cấp cao nhận lương cao hơn nhân viên bình thường có lợi.

Thân bài 1: Lợi ích của việc trả lương cao cho nhà quản lý

- Trách nhiệm quan trọng: Các nhà quản lý gánh vác nhiều trách nhiệm, như duy trì sự phát triển của công ty và đào tạo nhân viên.

- Công bằng: Đền bù tương xứng cho những đóng góp của họ.

Thân bài 2: Khuyến khích năng suất làm việc

- Tạo động lực cho nhân viên: Chênh lệch thu nhập có thể thúc đẩy nhân viên làm việc chăm chỉ hơn để thăng tiến.
- Tăng hiệu suất công ty: Nhân viên có động lực sẽ cải thiện kết quả làm việc chung.

Thân bài 3: Tác động tiêu cực có thể xảy ra

- Ảnh hưởng đến tinh thần nhân viên: Khoảng cách lương lớn có thể khiến nhân viên cảm thấy bất bình và thiếu động lực.
- Ví dụ thực tế: Phản ứng của nhân viên tại các công ty lớn như Google.

Kết bài:

- Nhấn mạnh quan điểm chính: Ủng hộ việc trả lương cao cho nhà quản lý, nhưng cần có các biện pháp minh bạch để giảm bớt sự bất bình trong nội bộ công ty.

2. BÀI MẪU (SAMPLE ANSWER)

It is often argued that it is advantageous for company executives to receive significantly higher salaries than regular employees. I largely concur with this perspective, as it reflects fairness and enhances productivity, even though it may pose a risk to employee morale.

The primary reason for my support of substantial pay for corporate executives lies in their critical role within the organization. They bear a wide range of responsibilities, including ensuring the overall health of the company, mentoring their staff, and motivating them to pursue collective success. As such, it seems justifiable for organizations to compensate these individuals at a much higher level as a means of recognizing their valuable contributions.

Furthermore, offering higher salaries to executives can serve as an incentive for other employees to increase their productivity. The noticeable disparity in income can motivate regular workers to be more dedicated and innovative in their roles, as it presents them with a clearer pathway to advancement. This not only enhances their earning potential but also positively impacts the company's overall performance.

Nevertheless, I recognize the potential negative effects that a significant pay gap can have on employee morale. Many workers may feel disheartened when they observe that top executives are earning substantial sums while their own salaries remain modest. For instance, numerous engineers at Google have expressed their frustration over the substantial bonuses awarded to the CEO, particularly in light of recent cuts to wages and bonuses for other employees.

In conclusion, I primarily support the practice of providing higher salaries to top management, given their contributions and the motivation it instills in their subordinates, which can ultimately enhance the company's performance. However, it is essential for companies to implement transparent compensation structures and to educate employees about the rationale behind salary differences to mitigate any potential dissatisfaction.

3. TỪ VỰNG NỔI BẬT

- Corporate executives: Các nhà quản lý cấp cao
- Generous pay: Mức lương hào phóng
- Significant responsibilities: Trách nhiệm quan trọng
- Overall viability: Tính khả thi tổng thể
- Financially reward: Đền bù về mặt tài chính
- Encourages productivity: Khuyến khích năng suất
- Extrinsically motivates: Tạo động lực bên ngoài
- Increase earning potential: Tăng tiềm năng thu nhập
- Pay gap: Khoảng cách lương
- Employee morale: Tinh thần của nhân viên
- Substantial bonuses: Thưởng đáng kể
- Transparent pay scheme: Kế hoạch trả lương minh bạch
- Educate workers: Giáo dục người lao động
- Valuable contributions: Đóng góp quý giá

- Clear pathway to advancement: Lộ trình rõ ràng để thăng tiến